

“Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia”

**UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL N° 09 - HUAURA PROCESO DE
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS N° 002 -2020- UGEL N° 09 –
HUAURA**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PROFESIONALES PARA LA
INTERVENCIÓN PEDAGÓGICA DE JORNADA ESCOLAR COMPLETA EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS
DE EDUCACIÓN SECUNDARIA**

RM N° 043-2021-MINEDU

I. GENERALIDADES:

1.1 OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

Contratar los servicios de Profesionales para las Instituciones Educativas de Jornada Escolar Completa, en el Marco del Programa Presupuestal 090 Logros de Aprendizaje de los Estudiantes de la Educación Básica Regular de Educación Secundaria – 2021.

1.2 DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO DE CONTRATACIÓN:

Comisión de Evaluación y Selección de Personal de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 09 - Huaura, para el Programa Presupuestal 090 Logros de Aprendizaje de los Estudiantes de la Educación Básica Regular de Jornada Escolar Completa.

1.3 PLAZAS A CONVOCAR:

Nivel Educativo	CARGO	Cantidad	Plaza en II.EE.
SECUNDARIA	PSICÓLOGO	02	20827 MERCEDES INDACOCHEA LOZANO
		01	FRAY MELCHOR APONTE
		01	20849 JOSE FAUSTINO SANCHEZ CARRION
		01	20356 JESUS OBRERO
		01	ANDAHUASI
		01	20983 JULIO C. TELLO

1.4 BASE LEGAL

- Ley N° 28044, Ley General de Educación.
- Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y su modificatoria.
- Resolución Ministerial N° 451-2014-MINEDU, que crea el modelo educativo “Jornada Escolar Completa para las Instituciones Educativas públicas del nivel de educación secundaria”.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 108-2011-SERVIR/PE, Precisa que en los procesos de selección en el marco de la Contratación Administrativa de Servicios (CAS) son obligatorias las fases de Evaluación Curricular y Entrevista, y es opcional la Evaluación Psicológica y otros mecanismos de evaluación.
- R.M. N° 043-2021-MINEDU, Aprueba las metas físicas de contratación (PEAS) de todas las intervenciones, del personal bajo el Régimen Laboral Especial del Decreto legislativo N° 1057, para las intervenciones y acciones pedagógicas, para el año 2021.

II. PERFILES REQUERIDOS PARA EL PUESTO:

Ver **Anexo 1.20.3.4. Psicólogo(a)** de la RVM N° 043-2021-MINEDU;

Anexo 1.20.3.4. Psicólogo (a)

IDENTIFICACION DEL PUESTO

Órgano o Unidad Orgánica:	Institución Educativa
Nombre del puesto:	Psicólogo (a)
Dependencia Jerárquica Lineal:	Director (a) de la Institución Educativa
Fuente de Financiamiento:	<input checked="" type="checkbox"/> RROO <input type="checkbox"/> RDR <input type="checkbox"/> Otros Especificar: _____
Programa Presupuestal:	0090 Logros de los Aprendizajes de los Estudiantes de Educación Básica Regular.
Actividad:	5005629
Intervención:	Jornada Escolar Completa - JEC

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar asistencia técnica y soporte socioemocional a los directivos y actores de la comunidad educativa para el desarrollo adecuado de las acciones de tutoría y de la orientación educativa. Promover una convivencia basada en el respeto por el otro, en la gestión y resolución de conflictos, en el reconocimiento de la diversidad y en la promoción de la participación, de manera presencial y/o remota.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Participar en la planificación de actividades a desarrollarse durante el año escolar en articulación con los planes de trabajo del comité de tutoría, orientación educativa y convivencia escolar de la institución educativa.
- Sensibilizar y capacitar a la comunidad educativa sobre la TOE y la convivencia escolar, sus modalidades y estrategias en todos los espacios, instancias o actividades que se programen en la I.E.
- Apoyar el monitoreo de la implementación de la tutoría (sus modalidades y estrategias), informar al director y coordinador de tutoría, e implementar junto a ellos acciones para mejorar sus resultados.
- Implementar y monitorear un sistema de detección de riesgo social y prevención de la deserción escolar en coordinación con los miembros del comité de tutoría.
- Desarrollar un programa de desarrollo de capacidades dirigido a la comunidad educativa sobre estrategias de prevención, detección y atención de estudiantes con dificultades socioemocionales (aprendizaje, habilidades blandas, otros).
- Coordinar, derivar y hacer seguimiento a casos de estudiantes que requieran una atención especializada.
- Implementar espacios de interaprendizaje para docentes sobre la interacción y motivación de las y los estudiantes en el aula, con el objetivo de mejorar los logros de aprendizajes.
- Brindar asistencia técnica para la activación de una red interinstitucional de apoyo a la institución educativa que brinden servicios en beneficio de los estudiantes y la comunidad educativa.
- Organizar actividades de orientación vocacional para estudiantes de los últimos años de la educación secundaria.
- Brindar orientación a directivos y docentes sobre las ofertas, requisitos y pasos para postular a becas de educación superior para estudiantes.
- Realizar informes técnicos en el marco de sus competencias.
- Acompañar y brindar asistencia técnica en acciones de promoción de la participación estudiantil propiciando que los estudiantes sean protagonistas de su desarrollo personal y social.
- Otras actividades inherentes a sus funciones que designe el Órgano Directivo de la Institución Educativa.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Unidades o áreas de la Institución Educativa
Coordinaciones Externas
Ministerio de Educación, Dirección Regional de Educación o Gerencia Regional de Educación, Unidad de Gestión Educativa Local.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	Incompleta		Completa	B) Grado (s)/ Situación académica y estudios requeridos para el puesto		C) ¿Se requiere Colegiatura?	
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado	Psicología	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Bachiller		¿Requiere Habilitación Profesional?	
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Título/Licenciatura	No aplica		<input checked="" type="checkbox"/> Sí
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado		No aplica	
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Doctorado	No aplica		
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado			
				<input type="checkbox"/> Titulado			

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Conocimiento sobre gestión: planificación, organización y promoción de la convivencia democrática e intercultural en la IE.
 Conocimiento en estrategias de Prevención
 Conocimiento general de la normatividad, procesos e instrumentos de gestión escolar.
 Conocimiento de enfoques de derecho y género.
 Conocimiento en articulación con instituciones públicas y privadas.
 Conocimientos sobre gestión escolar, normatividad JEC e implementación del modelo JEC vigente.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas

Capacitación en habilidades sociales y/o actividades con adolescentes.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas

OFIMÁTICA	Nivel de Dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office, W rite, etc.)		x		
Hojas de cálculo (Excel, OpenCalc, etc.)		x		
Programa de presentaciones (Power Point, Prezi, etc.)		x		
(Otros)	x			

IDIOMAS	Nivel de Dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
.....				
.....				
Observaciones.-				

Experiencia

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; la sea en el sector público o privado

02 años.

Experiencia Específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia

01 año en instituciones educativas o proyectos educativos o programas sociales.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A). Señale el tiempo requerido en el sector público:

No aplica.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: **(No aplica)**

Practicante Profesional
 Auxiliar o Asistente
 Analista
 Especialista
 Supervisor / Coordinador
 Jefe de Área o Dpto.
 Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto

No aplica

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? SI No

Anote el sustento: No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Iniciativa, Análisis, Control, Planificación.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Lugar de prestación del servicio:	El servicio se realizará en la institución educativa / El servicio se realizará de manera rotativa en las IIEE de la jurisdicción de la UGEL respectiva.
Duración del contrato:	Los contratos tienen vigencia a partir del mes de marzo y pueden ser prorrogados dentro del año fiscal.
Remuneración mensual:	S/ 2,500.00 (Dos Mil Quinientos y 00/100 Soles) mensuales, incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato:	-Jornada laboral máxima de 48 horas semanales. -No tener impedimentos para contratar con el Estado. -No tener antecedentes penales, judiciales ni policiales. -No haber sido condenado por cualquiera de los delitos previstos en la Ley N° 29988, N° 30794 y N° 30901.

III. CRONOGRAMA Y FASES DEL PROCESO:

CONVOCATORIA		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
Aprobación de la convocatoria.		09 de febrero del 2021	Comisión de Evaluación
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo.		10 días antes de la convocatoria.	AGA/ Equipo de Personal
FASES PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
01	Publicación de la convocatoria a través del Portal de la página web y Facebook de la UGEL.	Del 10 de febrero al 23 de febrero del 2021.	AGA/ Equipo de Personal
02	Presentación de requisitos en archivo PDF (hoja de vida documentado) en mesa de partes virtual de la UGEL: mesadepartesvirtual@ugel09huaura.gob.pe con copia al email: jecugel09@gmail.com	Del 24 al 26 de febrero del 2021.	El Postulante y la Oficina de Trámite Documentario
FASE DE EVALUACIÓN CURRICULAR			
03	Evaluación de la Hoja de Vida (CurrículumVitae).	01 y 02 de marzo del 2021	Comisión de Evaluación.
04	Publicación de resultados preliminares de evaluación de la Hoja de Vida a través del Portal Institucional de la UGEL y el facebook.	03 de marzo del 2021	Comisión de Evaluación
05	Presentación de Reclamos por Mesa de Partes de la UGEL (Será reevaluado solo en base a los documentos presentados en la postulación inicial).	04 de marzo del 2021	Oficina de Trámite Documentario
06	Absolución de Reclamos	05 de marzo del 2021	Comisión de Selección
07	Publicación de postulantes aptos para la evaluación FASE DE ENTREVISTA	08 de marzo del 2021	Comisión de Selección.
FASE DE ENTREVISTA			
10	Entrevista personal, en la mañana a las 9:00 a.m.	09 de marzo del 2021	Comisión de Selección
11	Publicación de Resultados finales	10 de marzo del 2021	Comisión de Selección
ADJUDICACIÓN DEL CONTRATO			
12	Adjudicación	12 de marzo del 2021	Comisión de Selección
VIGENCIA DEL CONTRATO			
13	A PARTIR DEL 15 DE MARZO 2021 POR UN PERIODO DE TRES(03) MESES		AGA/ Jefe de Personal

IV. CRITERIOS PARA LA ETAPA DE LA EVALUACIÓN:

Cada etapa de evaluación es eliminatoria dentro del proceso de selección. Se recibirá en el correo un solo archivo en PDF de la hoja de vida documentado, la cual debe consignar el número total de folios y estar ubicados en el siguiente orden: **Formación Académica, Conocimientos, Experiencia General y Específica**. El peso y puntaje se asignará de la siguiente manera:

CRITERIOS	PESO	PUNTAJE MÁXIMO
EXPEDIENTE U HOJA DE VIDA	60%	60
a) Formación Académica		20
b) Conocimientos: Cursos (05 puntos por curso) y Programa (10 puntos por programa) Conocimientos de Ofimática (5 puntos por certificado)		10 10
c) Experiencia General, a partir de 02 años (5 puntos por año)		10
d) Experiencia Específica, a partir de 01 año (2 punto por año)		10
ENTREVISTA PERSONAL	40%	40
• Conocimientos técnicos para el puesto (concordante con las funciones para el puesto) • Habilidades o Competencias		40
PUNTAJE TOTAL	100	100

- Cursos y estudios de capacitación o especialización: para el presente proceso se considera 12 horas a más de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas realizados en los últimos 5 años.
- Para la asignación de puntaje de experiencia se considera los años de servicio a partir de los requisitos.

NOTA IMPORTANTE: Una vez obtenido los resultados finales del proceso de evaluación los postulantes ganadores serán adjudicados por estricto orden de mérito (puntaje), según los resultados publicados de la evaluación final del presente proceso CAS JEC 2021.

V. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

- Presentar los formatos de los anexos, debidamente llenados, sin enmendaduras, firmados y con huella digital en original, de lo contrario la documentación presentada quedará DESCALIFICADA:
 - Anexo N° 01: Contenido de Hoja de Vida.
 - Anexo N° 02: Declaración Jurada de no tener inhabilitación vigente según RNSDD.
- La información consignada en los Anexos N° 02 tiene carácter de Declaración Jurada, siendo el POSTULANTE responsable de la información consignada en dichos documentos y sometiéndose al procedimiento de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.
- El postulante presentará la documentación sustentadora en el orden que señala el Anexo N° 01. Dicha documentación será concordante con todos los requisitos indicados en el Perfil del Puesto. El postulante deberá señalar el número de folio que contiene el documento que sustente el requisito señalado en el Perfil del Puesto a desempeñar.
- El postulante deberá escanear y enviar el archivo de su hoja de vida o currículum al correo mesadepartevirtual@ugel09.gob.pe (mesa de partes virtual de la UGEL 09), con copia al correo jecugel09@gmail.com según el cronograma. **Todo en un solo archivo en formato PDF.**
- Para acreditar la **EXPERIENCIA GENERAL Y ESPECÍFICA**, contará a partir de la emisión del Título o Licenciatura del postulante y deberá presentar la documentación según detalle:
 - Si laboró en el sector público, deberá sustentar con RD de contrato, **ADJUNTADO** Boletas y/o constancias de pago.
 - Si laboró en el sector privado deberá presentar constancias de trabajo o contrato, **ADJUNTANDO** recibo por honorarios.
- En caso de empate en el puntaje final, prevalecerá el tiempo de experiencia específica. De persistir el empate, se tomará en cuenta la antigüedad de los estudios profesionales de los postulantes.

Anexo 01 HOJA DE VIDA

I. DATOS PERSONALES:

Nombres	Apellido paterno	Apellido materno

II. LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO:

Lugar	Día	Mes	Año

Documento de Identidad (DNI)	Dirección	
Distrito	Provincia	Región
Teléfono fijo	Teléfono celular	
Correo electrónico:		
Entidad a la que postula	Cargo al que postula	

III. FORMACIÓN ACADÉMICA:

Nivel	Centro de estudios	Especialidad	Fecha de extensión del título (mes/año)	Ciudad	Folio
Título profesional					
Bachiller					
Egresado					

IV. CONOCIMIENTOS:

NOMBRE DEL CURSO Y/O PROGRAMA, CONOCIMIENTO DE OFIMÁTICA	Institución que lo desarrolló	Tema	Inicio	Fin	Duración (horas)	Tipo de documento	N° Folio

V. EXPERIENCIA GENERRAL (Agregar filas, en caso sea necesario)

Nombre de la institución/Empresa	Cargo	Descripción del trabajo realizado	Fecha de inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo (mes/año)	Folio N°

VI. EXPERIENCIA ESPECÍFICA (Agregar filas, en caso sea necesario)

Nombre de la institución/Empresa	Cargo	Descripción del trabajo realizado	Fecha de inicio (mes/año)	Fecha de culminación (mes/año)	Tiempo en el cargo (mes/año)	Folio N°

Declaro que la información proporcionada es veraz y me someto a las investigaciones que hubiese.

Hualmay, _____ de _____ de 2021

(Firma y huella digital)

Nombre:

DNI N°



Anexo 02
DECLARACIÓN JURADA

Yo, _____, con DNI N° _____, con domicilio en _____, me presento para postular en la convocatoria para la contratación en el cargo de _____ y declaro bajo juramento:

1. Gozar buena salud física y mental.
2. No haber sido sancionado administrativamente con destitución o separación del servicio en los últimos cinco (5) años a la fecha.
3. No haber sido condenado por los delitos señalados en la Ley N° 29988, Ley que establece medidas extraordinarias para el personal docente y administrativo de instituciones educativas públicas y privadas, implicado en delitos de terrorismo, apología del terrorismo, delitos de violación de la libertad sexual y delitos de tráfico ilícito de drogas, crea el Registro de personas condenadas o procesadas por delito de terrorismo, apología del terrorismo, delitos de violación de la libertad sexual y tráfico ilícito de drogas y modifica los artículos 36 y 38 del Código Penal.
4. No tienen impedimento para participar en el proceso de selección ni para contratar con el Estado.
5. No tener vínculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad o por razón de matrimonio con quienes realicen funciones de dirección en la UGEL y DRELPEL.
6. Soy responsable de la veracidad de los documentos e información que presento a efectos del presente proceso de selección.
7. Sí cuento con el equipo o medio informático tecnológico (laptop, PC, Celular y otros) y la conectividad necesaria (Internet, telefonía u otros) para realizar el trabajo de manera remota en la estrategia "Aprendo en Casa".

(Firma y huella digital)

Nombre:

DNI N°:



Hualmay, _____ de _____ de 2021