

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA

UGEL N° 09

Unidad de Gestión

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las Heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

## Resolución Directoral UGEL 09 N° 003978

ÁREA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Huacho,

17 JUL. 2024

Visto el expediente N° 3191667-2024, Documento N° 5236132-2024, Informe Técnico N° 0120-2024-AGA-AS-UGEL.09-H, y demás documentos que se adjunta en un total (08) folios útiles;

### CONSIDERANDO:

Que, doña: **POLLERA URBIZA, ROSALINA**, Docente Contratada, en el CENTRO DE EDUCACION BASICA ESPECIAL PAROQUIAL N°02 "SAN FRANCISCO DE ASIS" con jornada laboral de 30 horas pedagógicas, solicita **Licencia con Goce de Remuneración por ENFERMEDAD**, siendo remitido con el Oficio N°044-2024-CEBEP N°02-SFA-HUAURA, de acuerdo a la Ley N° 29944 Artículo 71° Inc. A) numeral a.1 Por Incapacidad Temporal.

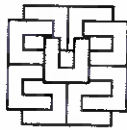
Que, el Artículo 12° de la Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, así como los Artículos 15° y 16° del D.S. N° 009-07-S.A, Reglamento de la citada Ley, establecen la concesión de Licencia y pago del Subsidio por incapacidad temporal (Enfermedad) a partir del vigésimo primer día de la incapacidad hasta un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos, así como el goce del subsidio de 98 días por Maternidad, lo abona íntegramente y en forma directa el Seguro Social de Salud - ESSALUD.

Que de acuerdo a la Resolución Viceministerial N° 081-2023-MINEDU, Numeral 5.2 sobre licencia por Incapacidad Temporal, literal: 5.2.1 Es el derecho al descanso físico remunerado que tiene el(a) profesor(a) nombrado(a) y contratado(a) que acredite una incapacidad temporal.

Estando autorizado por la Dirección de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 09-H, ejecutado por el Área de Gestión Administrativa - Equipo de Movimiento de Personal, mediante Hoja de Ejecución N° 2261-2024--EAP-JAGA-UGEL-09-H;

Que, de conformidad con la Ley de Seguridad Social N° 26790, su modificatoria Ley N° 27177; Ley N° 31953 "Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2024"; D.S N° 015-2002-ED, Reglamento de Organización y Funciones de las Direcciones Regionales de Educación y de las Unidades de Gestión Educativa Local;





GOBIERNO REGIONAL DE LIMA

UGEL N° 09

Unidad de Gestión

Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las Heroicas batallas de Junín y Ayacucho

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1° CONCEDER LA LICENCIA CON GOCE DE REMUNERACION, por ENFERMEDAD, al personal que a continuación se detalla:

Apellidos y Nombres	:	POLLERA URBIZA, ROSALINA
DNI	:	15764256
Código Modular	:	1015764256
Centro Laboral	:	CEBEP N°02 "SFA"
Lugar	:	Huaura
Cargo	:	Docente Contratado
Jornada Laboral	:	30 horas pedagógicas
Motivo de la licencia	:	ENFERMEDAD
Informe Médico UGEL 09	:	A-028-00016813-24
Vigencia	:	Desde el 22/03/2024 al 22/03/2024
Total de días de licencia a cargo del Empleador	:	01 día
Total de días de licencia subsidiados por ESSALUD	:	00 días
Días Totales	:	01 día
Expediente	:	3191667 - 2024.

ARTÍCULO 2° AFECTESE a la cadena presupuestal correspondiente de acuerdo al Texto Único Ordenado del Clasificador de Gastos, tal como lo dispone Ley N° 31953 "Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2024".

ARTÍCULO 3° DISPONER que el Equipo de Escalafón, en cumplimiento de sus funciones, registre dicha resolución en la ficha Escalafonario correspondiente.

ARTÍCULO 4° DISPONER, que el Equipo de Tramite Documentario de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 09-Huaura, notifique la presente resolución a la parte interesada, Institución Educativa, a las Áreas y/o Equipos de esta Sede Institucional para su conocimiento y fines consiguientes, en mérito al numeral 24.1 del Artículo 24 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 "Ley del Procedimiento administrativo General", aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS;

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE

Mg. ADÁN ENRIQUE RIVAS PICHILINGUE

DIRECTOR DEL PROGRAMA SECTORIAL III

UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL N° 09 – HUaura

