

## Resolución Directoral UGEL 09 N° 002927

### ÁREA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Huacho, 16 ABR. 2019

Visto el Expediente N° 773975 - 2018, Documento N° 1399005, Opinión Legal N° 00101-2019-A.L./UGEL.N°09-H, y demás documentos que se adjuntan en un total de veinte (20) folios útiles;

#### CONSIDERANDO:

Que, es política del Ministerio de Educación y de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 09 Huaura, garantizar el desenvolvimiento de una buena administración dentro de los alcances de las normas legales vigentes;

Que, el Lic. ESENARRO CUBA GIL, solicita Reconocimiento de Remuneración Transitoria para Homologación, considerando el pago de carácter pensionable y está constituida por los incrementos por costo de vida que se otorguen en el futuro y los saldos que se generen como consecuencia de los procesos de homologación.

Que, el administrado sustenta su solicitud adjuntando los siguientes documentos: copia simple de su documento de identidad; copia de Resolución Directoral UGEL 09 N° 01472-2019; Informe Escalafonario N° 3031-2018-ESC-UGEL. N°09-HUACHO, copia de la constancia de pagos y descuentos;

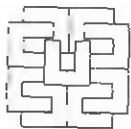
Que, en atención a lo solicitado la Especialista Administrativo de Personal de la Sede de la UGEL, ha procedido a emitir el Informe Técnico N° 0006-2019-EAP-JAGA-UGEL.09-Huaura, mediante el cual se realiza el análisis respectivo de la normatividad vigente, para el reconocimiento de remuneración transitoria para homologación, peticionados por el administrado, declarando que no es factible atender lo solicitado.

Que, en fecha 17 de octubre de 1986, se publicó el Decreto Supremo N° 057-86-PCM, mediante el cual se estableció la etapa inicial del proceso gradual de aplicación del Sistema Único de Remuneraciones, Bonificaciones, Beneficios y Pensiones para los funcionarios y servidores de la Administración Pública, con excepción del personal de las Fuerzas Armadas, Fuerzas Policiales y trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada.

Que, de esta forma se estructuró inicialmente el SUR, previéndose en dicho dispositivo legal, entre otros conceptos, la remuneración transitoria para homologación (Literal b del artículo 32 del Decreto Supremo N° 057-86-PCM), la cual es de carácter pensionable y está constituida por los incrementos por costo de vida que se otorguen en el futuro y los saldos que se generen como consecuencia de los procesos de homologación.

Que, el artículo 3° del Decreto Supremo N° 154-91-EF estableció que a partir del mes de agosto de 1991, se otorgaría un incremento de remuneraciones al personal a que se refiere el artículo 1°, cuyos montos se encuentran comprendidos en las escalas, niveles y cantidades consignadas en los anexos C y D que forman parte del mismo Decreto Supremo;

Que, asimismo el anexo D del Decreto Supremo N° 154-91-EF, estableció la Bonificación por costo de vida para el personal docente de los programas presupuestales integrantes del Pliego Ministerio de Educación, y de las Direcciones Departamentales de Educación y Unidades de Servicio Educativos a cargo de los Gobiernos Regionales a partir del 01 de agosto de 1991.



**GOBIERNO REGIONAL DE LIMA**

**UGEL N° 09**

UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL  
Huaura

Que, incluso por su parte el artículo 6° de la Ley N° 30879 – Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019, se dispone que “Prohíbese en las entidades del Gobierno Nacional, gobiernos regionales y gobiernos locales, Ministerio Público; Jurado Nacionales de Elecciones; Oficina Nacional de Procesos Electorales; Registro Nacional de Identificación y Estado Civil, Contraloría General de la República, Consejo Nacional de la Magistratura; Defensoría del Pueblo; Tribunal Constitucional; universidades públicas; y demás entidades y organismos que cuenten con un crédito presupuestario aprobado en la presente Ley, el reajuste o incremento de remuneraciones, bonificaciones, dietas, asignaciones, retribuciones, estímulos, incentivos, compensaciones económicas y beneficios de cualquier naturaleza, cualquiera sea su forma, modalidad, periodicidad y fuente de financiamiento. Asimismo, queda prohibida la aprobación de nuevas bonificaciones, asignaciones, incentivos, estímulos, retribuciones, dietas, compensaciones económicas y beneficios de toda índole con las mismas características señaladas anteriormente (...)”;

Que, estando autorizado por la Dirección de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 09-H, a lo informado por Asesoría Jurídica según Opinión Legal N° 00101-2019-A.L. UGEL.N°09-H, y ejecutado por el Área de Gestión Administrativa – Equipo de Movimiento de Personal, mediante Hoja de Ejecución N° 1419-2019-EAP-JAGA-UGEL-09-H:

Que, de conformidad con la Ley N° 29944 Ley de la Reforma Magisterial, Ley de Seguridad Social N° 26790, su modificatoria Ley N° 27177; Ley N° 30879 “Ley de Presupuesto del sector público para el Año Fiscal 2019”; D.S N° 015-2002-ED, Reglamento de Organización y Funciones de las Direcciones Regionales de Educación y de las Unidades de Gestión Educativa Local;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1° DECLARAR IMPROCEDENTE**, la solicitud presentada por el Lic. ESENARRO CUBA GIL, sobre el pago de Reconocimiento de Remuneración Transitoria para Homologación.

**ARTÍCULO 2° DISPONER** que el Equipo de Escalafón, en cumplimiento de sus funciones, registre dicha resolución en la ficha escalafonaria correspondiente.

**REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE**



*Noemi Elsa Delgadillo Bustamante*

**LIC. NOEMI ELSA DELGADILLO BUSTAMANTE**  
Directora del Programa Sectorial III  
Unidad de Gestión Educativa Local  
UGEL N° 09 - Huaura

